



# STRATEGIE DE SAUVEGARDE ONE OXFAM 2024-2028



OXFAM

## Notre Mission

Chez Oxfam, nous sommes un mouvement mondial de personnes unies dans la mission d'éradiquer la pauvreté, l'injustice et de lutter contre les inégalités. Nous nous engageons à créer un environnement sûr, inclusif et respectueux pour tous. En mettant en œuvre des mesures de sauvegarde efficaces, Oxfam vise à prévenir tout type d'abus ou d'exploitation dans le cadre de son travail, en particulier l'exploitation, l'abus et le harcèlement sexuels ainsi que la maltraitance des enfants, et à répondre de manière appropriée aux préoccupations soulevées.

## Notre Vision

Notre vision est que le travail de sauvegarde globale d'Oxfam continue à mûrir et à se renforcer au cours des quatre prochaines années (2024-2028), en créant des environnements sûrs pour tout le monde. Nous cultiverons et soutiendrons une culture organisationnelle qui donne la priorité à la sauvegarde et harmonise nos pratiques dans toute la Confédération, où la sauvegarde est la responsabilité de chacun. Nos efforts porteront sur le renforcement des capacités et de l'expertise en matière de sauvegarde, en collaboration avec nos divers partenaires, et sur la réponse aux besoins locaux et au retour d'information afin de garantir l'efficacité de nos pratiques de sauvegarde.

**Notre travail de sauvegarde s'appuie sur les valeurs d'Oxfam que sont l'égalité, l'autonomisation, la solidarité, l'inclusion, la responsabilité et le courage, car nous luttons contre les inégalités pour mettre fin à la pauvreté et à l'injustice.**

# TROIS PILIERS STRATEGIQUES

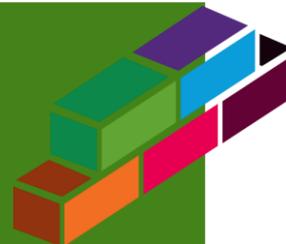
Domaines d'action pour réaliser notre vision

## CULTURE SURE



La sauvegarde est considérée comme une responsabilité partagée et collaborative par toutes les personnes qui travaillent pour notre organisation ou la représentent.

## PRATIQUES ET PLANIFICATION SURES



Les pratiques sont continuellement renforcées et harmonisées et des normes élevées sont maintenues tout au long des phases de planification et de mise en œuvre de nos activités.

## PARTENARIATS SURS



Nous collaborons avec nos partenaires afin de nous assurer que nous sommes capables, informés et équipés pour intégrer les pratiques de sauvegarde et que nous répondons aux besoins locaux et au retour d'information.

# DOMAINES CLES POUR CONCRETISER LES PILIERS

## Culture Sure

**Leadership:** Nous élaborerons et mettrons en œuvre un cadre d'obligation de rendre compte afin que chacun, y compris nos dirigeants, comprenne sa responsabilité en matière de sauvegarde et soit tenu responsable de sa mise en œuvre

**Structures:** Nous examinerons nos structures de sauvegarde, y compris nos modèles de ressources et de points focaux, afin de nous assurer qu'elles sont efficaces pour promouvoir une culture sûre et intégrer la sauvegarde dans tous les aspects de notre travail.

**Approche féministe:** Nous adoptons une approche féministe décoloniale dans notre travail de sauvegarde. Nous travaillons en interne et en externe pour faire évoluer les structures de pouvoir, en reconnaissant notre responsabilité partagée dans le démantèlement des systèmes enracinés dans le patriarcat, le racisme, le néolibéralisme et l'impérialisme qui contribuent aux problèmes de sauvegarde.

**Valeurs et comportements:** Nous réviserons et mettrons à jour nos documents cadres de sauvegarde, y compris ceux qui décrivent les valeurs et les comportements attendus de l'ensemble du personnel et des représentants d'Oxfam afin de promouvoir la sauvegarde.

## Pratiques et planification Sures

**Cycle de vie de la sauvegarde:** Nous développerons et mettrons en œuvre un cadre complet qui permettra au personnel d'examiner les risques de sauvegarde associés à notre travail (y compris notre engagement numérique) et de gérer ces risques de manière proportionnée par le biais d'un plan d'action et d'un suivi.

**Harmonisation:** Nous continuerons à travailler pour harmoniser nos pratiques de sauvegarde dans toute la confédération Oxfam, en veillant à ce que tout le monde soit aligné sur les mêmes normes et procédures minimales.

**Autonomisation:** Nous mettrons à jour notre offre d'éducation et de formation sur nos politiques et procédures de sauvegarde. Notre objectif est de doter chacun des connaissances et des compétences nécessaires dans le cadre d'un parcours d'apprentissage, en apportant les bases de la pratique de comportements sûrs dans l'ensemble de nos activités.

**Réponse aux préoccupations et soutien aux survivants:** Nous allons revoir nos processus de gestion des cas et créer des mécanismes proactifs et réactifs afin d'apporter le meilleur soutien possible aux victimes et aux survivants et d'amplifier leur voix. Il s'agit notamment de créer des opportunités de partage des leçons apprises.

## Partenariats Surs

**Les partenariats:** Nous travaillerons en étroite collaboration avec nos partenaires, y compris les donateurs et les bailleurs de fonds, pour nous assurer que nos partenariats sont fondés sur des pratiques sûres et que nous travaillons en permanence à l'amélioration de notre approche de la sauvegarde.

**Plaidoyer et influence:** Nous nous concentrerons sur la collaboration et les partenariats avec les parties prenantes internes et externes et nous utiliserons notre expertise et notre influence pour défendre l'importance des pratiques sectorielles afin de garantir que la sauvegarde est intégrée dans tous les aspects de notre travail.

**Mécanismes de retour d'information:** Nous utiliserons, développerons et renforcerons nos mécanismes de retour d'information existants afin de donner la priorité à la sécurité et au bien-être des personnes avec lesquelles nous travaillons, et nous veillerons à ce que notre large éventail de parties prenantes soit activement impliqué dans l'élaboration de nos pratiques et de nos réponses en matière de sauvegarde.